

PARCO NORD MILANO
codice 107009

Sede Legale e Amministrativa: 20099 Sesto San Giovanni - via Clerici, 150
tel. 02/24.10.161

Delib. N° 21/16	Data 20 settembre 2016
--------------------	---------------------------

Oggetto: Programma triennale del fabbisogno di personale, triennio 2016/2018 e ricognizione della dotazione organica anno 2016.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI GESTIONE

L'anno duemilasedici, addì 20 del mese di settembre, sono intervenuti i Signori:

N° prog.	COGNOME E NOME	Qualifica	Presenze
1	Manni Giuseppe	Presidente	presente
2	Angiuoni Pierluigi	Consigliere	presente
3	Zuccolin Rita	Consigliere	presente
4	Guastafierro Vincenzo	Consigliere	assente
5	Tagliabue Stefano	Consigliere	assente

Assiste con funzioni di Segretario il dott. Riccardo Gini.

Presiede Giuseppe Manni.

OMISSIS



PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, TRIENNIO 2016/2018,
E RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2016

IL CONSIGLIO DI GESTIONE

PREMESSO:

- che l'articolo 6 del D. Lgs. N. 165/2001 prevede al comma 1) che le dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa, migliore utilizzo delle risorse umane, previa verifica degli effettivi bisogni e al comma 3) che la loro variazione è determinata in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'articolo 39, comma 1, della legge n. 449/1997 stabilisce l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie;
- che l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011 (legge di stabilità), che impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;
- visto l'allegato schema, riportante la dotazione organica del personale dell'ente, indicante i posti coperti al 31 dicembre 2015, dal quale si rileva l'assenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- che per l'anno in corso, e per il triennio 2016/2018, è opportuno adottare una politica di mantenimento e conferma della dotazione organica attualmente vigente, assicurando semplicemente la copertura delle assenze, siano esse dovute a mobilità o cessazioni e delle sostituzioni strettamente necessarie del personale;
- che, in particolare per il 2016, non è prevista alcuna assunzione;
- che vengono rispettati i principi di contenimento della spesa del personale previsti per legge;

ciò premesso,

visto il Programma triennale del fabbisogno di personale 2016/2018, ed il relativo Piano annuale;
visti i pareri favorevoli previsti dall'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
a votazione unanime espressa nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di confermare la dotazione organica per l'anno 2016, e successivi 2017/2018, senza previsione di assunzioni di nuovo personale tranne che per le sostituzioni per turn-over od eventuali assenze temporanee per posti infungibili;
2. di dare atto del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale previsti per legge;
3. di dare atto che l'ente, non essendo presenti né dipendenti né dirigenti in soprannumero, non deve avviare, nel corso dell'anno 2016, procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti o dirigenti;
4. di approvare il programma del fabbisogno di personale per l'anno 2016 e per il triennio 2016/2018.



Programma triennale del fabbisogno di personale 2016 – 2018 e piano annuale delle assunzioni 2016

2016	2017	2018
<p>Date le restrizioni imposte dalla normativa vigente non si prevede nessuna nuova assunzione di personale se non la sostituzione del personale collocato a riposo e del personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato per altre cause nell'anno precedente. Si procederà alla sostituzione delle cessazioni a qualunque titolo mediante istituto della mobilità esterna nel rispetto della normativa vigente.</p>	<p>Date le restrizioni imposte dalla normativa vigente non si prevede nessuna nuova assunzione di personale se non la sostituzione del personale collocato a riposo e del personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato per altre cause nell'anno precedente. Si procederà alla sostituzione delle cessazioni a qualunque titolo mediante istituto della mobilità esterna nel rispetto della normativa vigente.</p>	<p>Date le restrizioni imposte dalla normativa vigente non si prevede nessuna nuova assunzione di personale se non la sostituzione del personale collocato a riposo e del personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato per altre cause nell'anno precedente. Si procederà alla sostituzione delle cessazioni a qualunque titolo mediante istituto della mobilità esterna nel rispetto della normativa vigente.</p>



DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2015

CAT.	NUMERO POSTI	PROFILO	PERSONAL E IN SERVIZIO	POSTI VACANTI
dirigenti	1	Direttore	1	
D.3	2	Funzionario dei servizi amministrativi	1	
		Funzionario dei servizi contabili	1	
D.1	9	Istruttore Direttivo dei servizi tecnici	6	
		Istruttore Direttivo dei servizi di vigilanza	1	
		Istruttore Direttivo dei servizi amministrativi	2	
C.1	12	Istruttore dei servizi tecnici	3	1
		Istruttore dei servizi amministrativi	4	
		Istruttore dei servizi contabili	2	
		Istruttore dei servizi di vigilanza	2	
B3	8	Collaboratore dei servizi tecnici	5	
		Collaboratore dei servizi amministrativi contabile e	2	1
		Esecutore dei servizi amministrativi contabili e	1	
B.1	15	Esecutore dei servizi tecnici	10	4
A	1		1	
TOTALI	48		42	6



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI GESTIONE

N. 21/16 DEL 20 settembre 2016

Oggetto: Programma triennale del fabbisogno
di personale triennio 2016/2018 e
ricognizione della dotazione organica
anno 2016

PARERE TECNICO

Data 20/09/2016

Il Direttore
Dott. Riccardo Gini

PARERE CONTABILE

Data 20/09/2016

Il Responsabile Area Finanziaria
Dott. Mauro Mantegazza

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario
Dott. Riccardo Gini

Il Presidente
Giuseppe Manni

