

PARCO NORD MILANO

codice 107009

Sede Legale e Amministrativa: 20099 Sesto San Giovanni - via Clerici, 150

tel. 02/24.10.161

Delib. N° 25/13	Data 05 novembre 2013
--------------------	--------------------------

Oggetto: Programma triennale del fabbisogno di personale, triennio 2013/2015, ricognizione della dotazione organica anno 2013 e delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI GESTIONE

L'anno duemilatredici, addì 05 del mese di novembre, sono intervenuti i Signori:

N° prog.	COGNOME E NOME	Qualifica	Presenze
1	Manni Giuseppe	Presidente	assente
2	Angiuoni Pierluigi	Consigliere	presente
3	Zuccolin Rita	Consigliere	presente
4	Guastafierro Vincenzo	Consigliere	presente
5	Tagliabue Stefano	Consigliere	assente

Assiste con funzioni di Segretario il dott. Riccardo Gini.

Presiede Vincenzo Guastafierro.

OMISSIS



**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, TRIENNIO 2013/2015,
RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2013 E DELLE CONDIZIONI
DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDEXENZA DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI**

Premessa

- L'articolo 6 del D. Lgs. N. 165/2001 prevede che le dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa, migliore utilizzo delle risorse umane, previa verifica degli effettivi bisogni e che la loro variazione è determinata in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'articolo 39, comma 1, della legge n. 449/1997 stabilisce l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie;
- l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 83/2011 (legge di stabilità), impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;
- Considerato che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica; mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal Legislatore per il tetto di spesa del personale (ovvero l'anno 2008 per gli Enti non soggetti al patto) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente.
- Dato atto che l'Ente rispetta i principi di contenimento della spesa del personale previsti per legge, essendo l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti determinata, per l'anno 2012, nel 42,52%;
- Lo schema allegato, riporta, distinta per categoria, la dotazione organica del personale dell'ente, indicante i posti coperti al 31 dicembre 2012, dal quale si rileva l'assenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- È intenzione di questo Ente per l'anno in corso, e per il triennio 2013/2015, di adottare una politica di mantenimento e conferma della dotazione organica attualmente vigente, assicurando semplicemente la copertura delle assenze, siano esse dovute a mobilità o cessazioni e delle sostituzioni strettamente necessarie del personale;
- Per il 2013, in particolare è prevista un'assunzione a tempo determinato a sostituzione di una cessazione avvenuta nel 2012.

tutto ciò premesso,

IL CONSIGLIO DI GESTIONE

Dato atto che vengono rispettati i principi di contenimento della spesa del personale previsti per legge, essendo l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti determinata, per l'anno 2012, nel 42,52%;

dato inoltre atto che non sono presenti condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;

Visto il Programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015, ed il relativo Piano annuale;



Visto il **parere favorevole espresso dalla Comunità del Parco in data 30 ottobre 2013.**

Visti i pareri favorevoli previsti dall'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime espressa nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di confermare la dotazione organica per l'anno 2013, e successivi 2014/2015, senza previsione di assunzioni di nuovo personale tranne che per le eventuali sostituzioni per turn-over od eventuali assenze temporanee per posti infungibili;
2. di dare atto del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale previsti per legge;
3. di dare atto che l'ente, non essendo presenti né dipendenti né dirigenti in soprannumero, non deve avviare, nel corso dell'anno 2013, procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti o dirigenti;
4. di approvare il programma del fabbisogno di personale per l'anno 2013 e per il triennio 2013/2015 e, date le restrizioni imposte dalla normativa vigente, non si prevede nessuna nuova assunzione di personale se non per la sostituzione del personale collocato a riposo e del personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato per altre cause nell'anno precedente e solo nei limiti consentiti dalla legge.

Programma triennale del fabbisogno di personale 2013 – 2015 e piano annuale delle assunzioni 2013

2013	2014	2015
Eventuali sostituzioni di cessazioni a qualunque titolo potranno avvenire mediante istituto della mobilità esterna nel rispetto della normativa vigente, con particolare riguardo al limite di spesa previsto Infatti, date le restrizioni imposte dalla normativa vigente non si prevede nessuna nuova assunzione di personale se non l'eventuale sostituzione del personale collocato a riposo e del personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato per altre cause nell'anno precedente.	Eventuali sostituzioni di cessazioni a qualunque titolo potranno avvenire preliminarmente mediante l'istituto della mobilità esterna nel rispetto della normativa vigente, con particolare riguardo al limite di spesa previsto. In caso di esito negativo della procedura di mobilità potrà procedersi attraverso concorso pubblico. Infatti, date le restrizioni imposte dalla normativa vigente non si prevede nessuna nuova assunzione di personale se non l'eventuale sostituzione del personale collocato a riposo e del personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato per altre cause nell'anno precedente.	Eventuali sostituzioni di cessazioni a qualunque titolo potranno avvenire preliminarmente mediante l'istituto della mobilità esterna nel rispetto della normativa vigente, con particolare riguardo al limite di spesa previsto. In caso di esito negativo della procedura di mobilità potrà procedersi attraverso concorso pubblico. Infatti, date le restrizioni imposte dalla normativa vigente non si prevede nessuna nuova assunzione di personale se non l'eventuale sostituzione del personale collocato a riposo e del personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato per altre cause nell'anno precedente.

Anno 2013

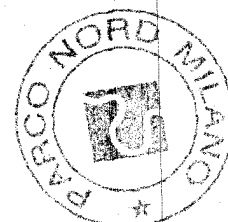
Al fine di ovviare l'attuale carenza di personale in servizio, presso questo ente è prevista un'assunzione a tempo determinato di un operaio dei servizi tecnici sino al 31/12/2013.



Dotazione organica al 31/12/2012			
Categoria	Numero posti	Posti coperti	vacanti
Dirigenti	1	1	-
D3	2	2	-
D1	9	9	-
C	12	11	1
B3	8	7	1
B1*	15	12	3
A	1	1	-
Totale	48	43	5

*Il 31/05/2012 è cessato un dipendente B1 per pensionamento

Il 31 luglio 2013 si è verificata un'altra cessazione dal servizio di un B1 per pensionamento, che non appare nella tabella sopra riportata in quanto fotografa la situazione al 31/12/2012.



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI GESTIONE

N. 25/13 DEL 05 novembre 2013

Oggetto: Programma triennale del fabbisogno di personale, triennio 2013/2015, ricapitazione della dotazione organica anno 2013 e delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei riferenti.

PARERE TECNICO

Data 05/11/2013

Il Direttore
Dott. Riccardo Gini

PARERE CONTABILE

Data 05/11/2013

Il Responsabile Area Finanziaria
Dott. Mauro Mantegazza

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Segretario
Dott. Riccardo Gini

Il Vice Presidente
Vincenzo Giustafierro

