

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	18	11	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	1	12	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2010
2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):	0
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0,00
5 Non Compilare	
6 Non Compilare	
7 Non Compilare	
8 Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
9 Non Compilare	
10 Non Compilare	
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI NO
	☐ ☒
14 Non Compilare	
15 Non Compilare	
16 Non Compilare	
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	
	N. posizioni Valore unitario
	1 35548

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	☒	☐
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	☒	☐
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	☒	☐
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	☐	☒
	VALORI	
22 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		1
23 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		0
24 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		0
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 100%
==> 0%
==> 0%

RILEVAZIONE CEPPEL

	SI	NO
28 Non compilare		
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	☐	☐
30 In forma singola	☐	
31 In forma associata	☐	
32 Non compilare		
33 Non compilare		
34 Non compilare		
35 Non compilare		
36 Non compilare		
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	☐	☐
39 In forma singola	☐	
40 In forma associata	☐	
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Non Compilare		
44 Non Compilare		
45 Non Compilare		
46 Non Compilare		
47 Non Compilare		
48 Non Compilare		
49 Non Compilare		
50 Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

L'incarico di dirigente- direttore del consorzio- a tempo determinato, è stato attribuito in base alla l.r. 28/96, con delibera di CdA n.6 del 19/3/09. Nel 2010 è stata adottata la det. n. 342 del 18/11/2010 per stabilire l'indennità di posizione e di risultato. I revisori hanno certificato positivamente il contenuto della det. citata. Non c'è stata alcuna contrattazione decentrata, ma l'indennità di risultato viene liquidata solo dopo la valutazione da parte del nucleo di valutazione.

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE
NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	1	12	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	1	12	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	9	12	2010
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2010		
2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):	5706		
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	7975		
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	5,00		
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	49094	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	☒	☐
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	☐	☐
15 Per scelta dell'organo politico?	☐	☐
16 Sulla base di altri fattori?	☐	☐
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	4	8400
	1	15494

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	☒	☐
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		41
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63	Area A / Categoria A / Fascia I		
64	numero progressioni		0
65	Percentuale		0,00
66	Area B / Categoria B / Fascia II		
67	numero progressioni		2
68	Percentuale		9,50
69	Area C / Categoria C / Fascia III		
70	numero progressioni		11
71	Percentuale		100,00
72	Area D / Categoria D		
73	numero progressioni		11
74	Percentuale		100,00
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			24

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	18762
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	75043
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	72
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	28
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 72%
==> 28%
==> 0%

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☐	☐
	30 In forma singola	☐	
	31 In forma associata	☐	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il fondo è stato costituito il 30/06/2010, la data indicata del 1/12/2010, è quella dell'integrazione dello stesso. Per le PEO l'atto di inquadramento è stato adottato il 22/12/2010 con decorrenza 1/11/2010, la liquidazione è del febbraio 2011.