

D posizione organizzativa e dirigenza

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO:
DIRETTORE GENERALE

GINI

categoria

ANNO
posizione economica

Valutazione del risultato ottenuto							
Obiettivi attribuiti	valore atteso						
Grado di raggiungimento							
RAGGIUNTI							
Comportamenti organizzativi	valore atteso	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Integrazione con gli Amministratori su obiettivi assegnati, con i colleghi su obiettivi comuni		10					
Analisi e soluzione dei problemi (PROBLEM SOLVING)		9					
Realizzazione		9					
Presidio delle attività		5					
Autonomia e sviluppo		7					
Coordinamento del personale		10					
Totale comportamenti organiz.	0	50	0	0	0	0	0

0

	ESITO obiettivi:	0%	per indice complessità	1	0%	
ESITO comportamenti:	0	0%	ESITO COMPLESSIVO:	0%	VALORE ATTESO	0,0
			scostamento	0,0		

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Ossevazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:				Insufficienza risorse tecnologiche			
Ostacoli normativi				Insufficienza risorse materiali			
Difficoltà logistiche				Mancanza di specifiche risorse umane			
Errata allocazione risorse umane				Inadeguata formazione del personale			
Scarsa motivazione del personale				Inadeguata programmazione			
Flussi comunicativi critici				Presenza di criticità nei processi			
Instabilità organizzativa							

Altro.....