

**Verbale n° 2 /2009**

Nel giorno 24 febbraio 2009 alle ore 17,00 presso la sede del Consorzio si è riunita in seduta sul seguente ordine del giorno: **valutazione anno 2008 Posizioni Organizzative**

		presente	assente
Riccardo Gini	segretario Presidente	X	
Andrea Arena	componente	X	
Donatella Passerini	componente	X	

Il Nucleo:

**VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"** nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

**Visto il D.lgs 286/99 che all' art. 5 prevede:**

"1. Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).

2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione è ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato. ....Omissis....."

**VISTO l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"** nel quale al comma 3 si dispone "inter alia" che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

**Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,**

**Vista la delibera n. 34 del 27 ottobre 2005 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;**

**1. I Responsabili hanno fornito un report che attesta i seguenti dati:**

- Pre-valutazioni dei propri collaboratori  
Per la valutazione dei collaboratori per l'anno 2008 si sono utilizzate 2 distinte schede:
  - 1 scheda per la distribuzione della produttività
  - 1 scheda per l'accesso alla progressione economica secondo i parametri adottati per l'anno 2004

Il Nucleo ha proceduto all'assegnazione della produttività secondo il criterio per cui gli obiettivi con una percentuale dello **0,80** di realizzazione sono considerati raggiunti.

- **Obiettivi assegnati** alle posizioni organizzative organizzati  
Relazione e documentazione sulle attività svolte dal Settore

2. Le posizioni organizzative hanno fornito la propria autovalutazione sui comportamenti organizzativi  
Per ogni posizione organizzativa si sono raccolte le valutazioni del Direttore

Il Nucleo procede alla sintesi delle informazioni raccolte.

Il Nucleo, prima di procedere alla valutazione, ha definito la modalità di erogazione del premio di risultato convenendo che:

- a. viene fissato in punti **400/500 (80%)** il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dai Responsabili al fine dell'attribuzione dell'indennità di risultato;
- b. il punteggio raggiunto determina una diretta proporzionalità con il monte premi individuale;
- c. Il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.

A seguito della valutazione effettuata con le seguenti schede, come da metodologia approvata dall'organo esecutivo, si è realizzato l'**allegato 2** del presente verbale.

Pertanto si invitano il Direttore e il Responsabile finanziario a predisporre le determine di liquidazione e si autorizzano le Posizioni Organizzative a completare la valutazione dei propri collaboratori.

Allegati al verbale:

allegato 1 : scheda obiettivi 2008.

allegato 2 : schede di valutazione P.O.

**Il Nucleo**

Presidente

Componente

Componente