

Chiara Bisconti

chiara.bisconti@gmail.com

Chi sono

Manager e assessora, madre di una femmina e due maschi.

So elaborare e realizzare progetti di cambiamento individuale e collettivo, sia nel pubblico che nel privato, con un'attenzione particolare alla parità di genere e alla conciliazione vita-lavoro.

Conosco il mondo delle multinazionali in cui ho iniziato a lavorare dopo la laurea; nel corso della mia carriera mi sono progressivamente avvicinata ed appassionata alle tematiche HR, grazie anche ad un periodo dedicato alla consulenza su questi temi.

Conosco ora anche il mondo pubblico, avendo potuto servire la società civile da assessora della giunta Pisapia, nei 5 meravigliosi anni in cui Milano è tornata ad essere la città di riferimento d'Italia.

Di questa esperienza mi piace evidenziare la capacità di infondere vita agli spazi: dare valore ai luoghi pubblici - attraverso l'ottimizzazione dei loro tempi d'uso, la condivisione con altri o la valorizzazione della loro bellezza, per interpretarne la vocazione e farne elementi di ricchezza comune.

Oggi so che pubblico e privato hanno molto in comune, ma molto di più dovrebbero condividere.

Oggi so anche che il cambiamento, la flessibilità in tutte le sue accezioni e la felicità sono i temi che hanno riempito di senso la mia vita professionale.

E su di loro, alla fine del mio periodo sabbatico, tornerò a lavorare.

Esperienze lavorative

Periodo Sabbatico

Giugno 2016 - Presente (8 mesi)

Assessora Benessere, Qualità della vita, Sport e Tempo libero, Verde, Tutela animali, Risorse Umane at Comune di Milano

Giugno 2011 - Giugno 2016 (5 anni)

5 anni di esperienza di politica vissuta mettendo al servizio della collettività le esperienze acquisite nel mio percorso professionale. sotto la guida di un sindaco per il quale la parola potere non è un sostantivo ma un verbo, 'poter fare'. con la consapevolezza di fare un'esperienza limitata nel tempo, cercando di innovare le politiche pubbliche, provando a dimostrare che la politica può essere un mestiere bello, di grande impatto sulla collettività, da vivere con passione e orgoglio.

HR Director in Gruppo San Pellegrino - Nestlé

2005 - 2011 (6 anni)

'persone al centro', questa la visione della direzione del personale sotto la mia guida. persone portatrici di valore, da seguire nei loro molteplici bisogni. bisogno di conoscere il senso del proprio lavoro all'interno dell'organizzazione in primis. quindi estrema attenzione al miglioramento continuo del processo di assegnazione degli obiettivi e di valutazione meritocratica delle performance. bisogno di una vita piena ed in equilibrio, come aspetto fondante della felicità. quindi un importante lavoro di introduzione di forme di flessibilità, lavoro agile, progetti di welfare. affermando sempre il principio della diversità come elemento chiave della generazione di valore, focalizzando l'attenzione in particolare sulle condizioni per un pieno sviluppo della parità di genere.

HR Consultant in Tesi Spa

2003 - 2004 (2 anni)

Valutazione delle competenze di Leadership.
Programmi di sviluppo di Leadership.

Commercial Controller in Nestlè Purina

2000 - 2002 (2 anni)

Sales and Trade Marketing in Nestlé

1991 - 1999 (8 anni)

Lingue conosciute

Inglese

Tedesco (scolastico)

Studi

Università Commerciale 'Luigi Bocconi'

Laurea in economia aziendale

1985 - 1990 Voto: 110/110 lode