

CENTRO DI RESPONSABILITA': SERV GESTIONE  
 SERVIZIO:  
 DIPENDENTE:

ANNO 2008  
 categoria posizione economica

Valutazione del risultato ottenuto							
Obiettivi attribuiti	valore atteso	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA					
Grado di raggiungimento		99%					
				RAGGIUNTI			
Comportamenti organizzativi	valore atteso	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Integrazione con gli Amministratori su obiettivi assegnati, con i colleghi su obiettivi comuni		9				X	
Analisi e soluzione dei problemi (PROBLEM SOLVING)		7					X
Realizzazione		7					X
Presidio delle attività		10			X		
Autonomia e sviluppo		7					X
Coordinamento del personale		10			X		
Totale comportamenti organiz.	0	50	0	0	60	36	105

0%

ESITO OBIETTIVI	99%	ESITO COMPLESSIVO: 90%	per indice complessità	1	99%
ESITO COMPORAMENTI	201 80%		VALORE ATTESO	0%	
			SCOSTAMENTO	90%	

*Donatella Senni*

CENTRO DI RESPONSABILITA': SERV GESTIONE  
 SERVIZIO:  
 DIPENDENTE:

categoria

ANNO  
 posizione economica

2008

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni
<p><b>Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti</b></p>          

Ossevazioni del valutato																												
<p><b>Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Complessità delle procedure interne:</td> <td style="width: 5%; text-align: center;"> _ </td> <td style="width: 40%;">Insufficienza risorse tecnologiche</td> <td style="width: 5%; text-align: center;"> _ </td> </tr> <tr> <td>Ostacoli normativi</td> <td style="text-align: center;"> _ </td> <td>Insufficienza risorse materiali</td> <td style="text-align: center;"> _ </td> </tr> <tr> <td>Difficoltà logistiche</td> <td style="text-align: center;"> _ </td> <td>Mancanza di specifiche risorse umane</td> <td style="text-align: center;"> _ </td> </tr> <tr> <td>Errata allocazione risorse umane</td> <td style="text-align: center;"> _ </td> <td>Inadeguata formazione del personale</td> <td style="text-align: center;"> _ </td> </tr> <tr> <td>Scarsa motivazione del personale</td> <td style="text-align: center;"> _ </td> <td>Inadeguata programmazione</td> <td style="text-align: center;"> _ </td> </tr> <tr> <td>Flussi comunicativi critici</td> <td style="text-align: center;"> _ </td> <td>Presenza di criticità nei processi</td> <td style="text-align: center;"> _ </td> </tr> <tr> <td>Instabilità organizzativa</td> <td style="text-align: center;"> _ </td> <td></td> <td style="text-align: center;"> _ </td> </tr> </table> <p>Altro.....</p>	Complessità delle procedure interne:	_	Insufficienza risorse tecnologiche	_	Ostacoli normativi	_	Insufficienza risorse materiali	_	Difficoltà logistiche	_	Mancanza di specifiche risorse umane	_	Errata allocazione risorse umane	_	Inadeguata formazione del personale	_	Scarsa motivazione del personale	_	Inadeguata programmazione	_	Flussi comunicativi critici	_	Presenza di criticità nei processi	_	Instabilità organizzativa	_		_
Complessità delle procedure interne:	_	Insufficienza risorse tecnologiche	_																									
Ostacoli normativi	_	Insufficienza risorse materiali	_																									
Difficoltà logistiche	_	Mancanza di specifiche risorse umane	_																									
Errata allocazione risorse umane	_	Inadeguata formazione del personale	_																									
Scarsa motivazione del personale	_	Inadeguata programmazione	_																									
Flussi comunicativi critici	_	Presenza di criticità nei processi	_																									
Instabilità organizzativa	_		_																									