

CENTRO DI RESPONSABILITA': SERV PROGETTAZIONE
 SERVIZIO:
 DIPENDENTE:

ANNO 2008
 categoria posizione economica

Valutazione del risultato ottenuto							
Obiettivi attribuiti	valore atteso	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA					
Grado di raggiungimento			92%				
		RAGGIUNTI					
Comportamenti organizzativi	valore atteso	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Integrazione con gli Amministratori su obiettivi assegnati, con i colleghi su obiettivi comuni		9				X	
Analisi e soluzione dei problemi (PROBLEM SOLVING)		7				X	
Realizzazione		7					X
Presidio delle attività		10					X
Autonomia e sviluppo		7					X
Coordinamento del personale		10				X	
Totale comportamenti organiz.	0	50	0	0	0	104	120

0%

ESITO OBIETTIVI	92%	ESITO COMPLESSIVO: 91%	per indice complessità	1	92%
ESITO COMPORAMENTI	224 90%		VALORE ATTESO	0%	
			SCOSTAMENTO	91%	

Daniella Senesi

CENTRO DI RESPONSABILITA': SERV PROGETTAZIONE
 SERVIZIO:
 DIPENDENTE:

categoria

ANNO
 posizione economica

2008

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni
<p>Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti</p>

Ossevazioni del valutato																													
<p>Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento</p>																													
<table border="1"> <tr><td>Complessità delle procedure interne:</td><td> _ </td></tr> <tr><td>Ostacoli normativi</td><td> _ </td></tr> <tr><td>Difficoltà logistiche</td><td> _ </td></tr> <tr><td>Errata allocazione risorse umane</td><td> _ </td></tr> <tr><td>Scarsa motivazione del personale</td><td> _ </td></tr> <tr><td>Flussi comunicativi critici</td><td> _ </td></tr> <tr><td>Instabilità organizzativa</td><td> _ </td></tr> </table>	Complessità delle procedure interne:	_	Ostacoli normativi	_	Difficoltà logistiche	_	Errata allocazione risorse umane	_	Scarsa motivazione del personale	_	Flussi comunicativi critici	_	Instabilità organizzativa	_	<table border="1"> <tr><td>Insufficienza risorse tecnologiche</td><td> _ </td></tr> <tr><td>Insufficienza risorse materiali</td><td> _ </td></tr> <tr><td>Mancanza di specifiche risorse umane</td><td> _ </td></tr> <tr><td>Inadeguata formazione del personale</td><td> _ </td></tr> <tr><td>Inadeguata programmazione</td><td> _ </td></tr> <tr><td>Presenza di criticità nei processi</td><td> _ </td></tr> <tr><td> </td><td> _ </td></tr> </table>	Insufficienza risorse tecnologiche	_	Insufficienza risorse materiali	_	Mancanza di specifiche risorse umane	_	Inadeguata formazione del personale	_	Inadeguata programmazione	_	Presenza di criticità nei processi	_		_
Complessità delle procedure interne:	_																												
Ostacoli normativi	_																												
Difficoltà logistiche	_																												
Errata allocazione risorse umane	_																												
Scarsa motivazione del personale	_																												
Flussi comunicativi critici	_																												
Instabilità organizzativa	_																												
Insufficienza risorse tecnologiche	_																												
Insufficienza risorse materiali	_																												
Mancanza di specifiche risorse umane	_																												
Inadeguata formazione del personale	_																												
Inadeguata programmazione	_																												
Presenza di criticità nei processi	_																												
	_																												
<p>Altro.....</p> 																													