

Parco Nord Milano Nucleo di Valutazione

Sesto San Giovanni, 6 luglio 2009

Oggetto: Verbale di valutazione del Direttore per l'anno 2008

Visto il D.lgs 286/99 che all' art. 5 prevede:

"1. Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).

2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione è ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato. Omissis....."

Visti i commi 3, 4 e 5 dell'articolo 13 del Regolamento di Organizzazione relativi al Nucleo di Valutazione:

1. Alla sua costituzione provvede il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente per un periodo di durata pari a quella corrispondente al mandato elettivo, salvo revoca motivata.
2. Il nucleo è presieduto dal Presidente per la mera valutazione del Direttore, in tal caso il lo stesso si astiene dalla presenza.
3. Il nucleo svolge le seguenti funzioni:
 - ❑ Valutazione delle posizioni organizzative e controllo strategico di cui al d.lgs. 30.8.1999, n.286;
 - ❑ Ai sensi dell'art.15, comma 4, del C.C.N.L. 1.4.1999, procede ad accertare e ad attestare le effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.
 - ❑ Valutazione dei risultati di cui all'art.9 del C.C.N.L. 31.3.1999.

Il Nucleo, prima di procedere alla valutazione, ha definito la modalità di erogazione del premio di risultato convenendo che:

- a. viene fissato in punti **400/500 (80%)** il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto al fine dell'attribuzione dell'indennità di risultato;
- b. il punteggio raggiunto determina una diretta proporzionalità con il monte premi individuale;
- c. Il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Dirigente.

Il Nucleo di valutazione, recepite le schede di valutazione compilate a cura del (...) Presidente del Consorzio Parco Nord Milano, **valutato il Direttore (...) con scheda allegata, avendo egli ottenuto un esito di 93%** autorizza il Consiglio di Amministrazione a liquidare l'indennità di risultato per l'anno 2008.

Il Nucleo di Valutazione