



PARCO NORD MILANO Nucleo di Valutazione

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 29 Gennaio e 5 Febbraio 2015

Sesto San Giovanni, 29 gennaio e 5 febbraio

Nel giorno 29 gennaio 2015 alle ore 14,00 presso la Sede del Parco Nord Milano, il Nucleo di Valutazione ha affrontato i seguenti argomenti, alla presenza del direttore poi aggiornato in data 5 febbraio:

1. **Certificazione ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 e raggiungimento performance organizzativa;**
2. **valutazione delle PO tenuto conto dell'art. 13 del Regolamento ordinamento uffici e servizi e di quanto previsto dal dlgs. n. 150/2009.**

Certificazione ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 e raggiungimento performance organizzativa;

Il Nucleo di valutazione, a seguito della verifica intermedia dei risultati delle P.O.

- **Considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **Considerato** che il medesimo articolo prevede al comma 2 che i compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti;
- **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un quid aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **considerato** che la Contrattazione Integrativa Decentrata prevede la modalità periodica semestrale del processo di valutazione;
- **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione assunto dall'Ente;
- **vista** la valutazione dei collaboratori per il periodo in esame (anno 2013) utilizzando le schede approvate in contrattazione decentrata in attesa di modifica ed adeguamento al dlgs n 150/2009;
- **Preso atto comunque** che tali schede rispondono, nella componente asse di valutazione dei risultati e dei comportamenti, a quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia di valutazione e possono pertanto essere legittimamente usate;
- **visti** i dati quantitativi attesi nel singolo obiettivo, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

- **Considerati** i risultati conseguiti il Nucleo ha ritenuto corretto confermare le valutazioni riportate nelle apposite allegate schede;
- **constatata** la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

autorizza

le posizioni organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai loro collaboratori secondo i punteggi risultanti dalle schede di valutazione da essi elaborati.

approva

le valutazioni delle PO riportate nelle apposite allegate schede, compilate in modo condiviso con il direttore;

punto 2 odg: presa d'atto raggiungimento risultati piani di razionalizzazione e definizione proposta modalità di applicazione dei criteri di valutazione dei partecipanti da presentare al CdG;

Il Ndv prende atto dei risultati raggiunti dai progetti relativi ai piani di razionalizzazione 2013, già oggetto di verbale, e prende altresì atto della necessità di definire in questa sede le modalità di applicazione dei criteri di valutazione dei partecipanti, definiti in sede di CCDI, da proporre all'approvazione del CdG.

A tale proposito il Ndv ricorda i contenuti dell'accordo di seguito richiamati testualmente *“Il processo di valutazione dei risultati consiste nel verificare l'impegno di ciascun dipendente nello svolgimento delle attività di razionalizzazione e del contributo di ciascuno ad assicurarne l'efficacia ed efficienza.*

Al termine delle attività previste dal piano, se è stato raggiunto l'obiettivo di razionalizzazione, il Direttore procede alla valutazione individuale secondo la seguente metodologia: la somma derivante da risparmi per effetto dei piani di razionalizzazione certificati, verrà distribuita con il saldo produttività:

1. *il 50% della predetta quota verrà distribuito a tutti i dipendenti del comparto ivi comprese le PO applicando il sistema delle fasce;*

il restante 50% verrà distribuito a tutto il personale di comparto non incaricato di PO mediante i criteri di distribuzione della produttività di cui al contratto decentrato.”

Ai fini dell'applicazione lo scrivente organismo propone, coerentemente con le norme di Legge in materia, le seguenti modalità:

Ai fini della valutazione di cui al punto 1) si adottano i seguenti criteri con valutazione da 0 a 25 per ciascun parametro:

- a) Qualità, quantità e intensità dell'apporto individuale
- b) Adattamento operativo e flessibilità nella gestione delle variabili in corso di attività
- c) Autonomia nello svolgimento della attività
- d) cooperazione e collaborazione con gli altri colleghi

Indice di valutazione:

in base alla valutazione complessiva dei parametri da a) a d) si otterrà il seguente indice di punteggio che va a determinare la fascia di premio individuale:

molto rilevante:	indice 100	FASCIA 1	25%
rilevante	: indice 75	FASCIA 2	50%
sufficiente	: indice 50	FASCIA 3	25%
insufficiente	: indice 25	FASCIA 4	0%

Ai fini della valutazione di cui al punto 2) si adottano le schede di valutazione dell'anno di riferimento del piano.

Per il punto 1 la scheda proposta è la seguente

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

COGNOME

NOME

VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE	valutazione	indice
Apporto individuale tenuto conto del coinvolgimento	molto rilevante	fascia 1 100
	rilevante	fascia 2 75
	sufficiente	fascia 3 50
	insufficiente	fascia 4 25

Non valutabile:	1. non prestazione di attività	
	2. assenza prolungata	

Sesto San Giovanni,

IL DIRETTORE

Punto 3 dell'odg: valutazione delle PO tenuto conto dell'art. 13 del Regolamento ordinamento uffici e servizi e di quanto previsto dal dlgs. n. 150/2009

Il Ndv procede quindi, in coerenza con quanto stabilito dall'art. 13 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e di quanto previsto dal dlgs. n. 150/2009 in materia di valutazione gerarchica, alla compilazione delle schede di valutazione delle PO insieme al direttore del parco.

Le risultanze sono allegate al presente verbale.

Si dispone infine l'invio del presente verbale al Consiglio di gestione per la necessaria presa d'atto con riferimento al punto 2 dell'ordine del giorno.

Il Presidente del Ndv

dr Andrea Scacchi

