



## PARCO NORD MILANO Nucleo di Valutazione

### VERBALE DELLA SEDUTA DEL 2 Febbraio 2017

Sesto San Giovanni, 2 febbraio 2017

Nel giorno 2 febbraio 2017 alle ore 14,00 presso la Sede del Parco Nord Milano, il Nucleo di Valutazione ha affrontato i seguenti argomenti, alla presenza del direttore:

1. **Certificazione ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 e raggiungimento performance organizzativa;**
2. **valutazione delle PO tenuto conto dell'art. 13 del Regolamento ordinamento uffici e servizi e di quanto previsto dal dlgs. n. 150/2009.**

#### **Certificazione ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 e raggiungimento performance organizzativa;**

Il Nucleo di valutazione, a seguito della verifica dei risultati derivanti dalle relazioni presentate dalle P.O.

- **Considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **Considerato** che il medesimo articolo prevede al comma 2 che i compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti;
- **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un quid aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **considerato** che la Contrattazione Integrativa Decentrata prevede la modalità periodica semestrale del processo di valutazione;
- **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione assunto dall'Ente;
- **vista** la valutazione dei collaboratori per il periodo in esame (anno 2013) utilizzando le schede approvate in contrattazione decentrata in attesa di modifica ed adeguamento al dlgs n 150/2009;
- **Preso atto comunque** che tali schede rispondono, nella componente asse di valutazione dei risultati e dei comportamenti, a quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia di valutazione e possono pertanto essere legittimamente usate;
- **visti** i dati quantitativi attesi nel singolo obiettivo, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

- **Considerati** i risultati conseguiti il Nucleo ha ritenuto corretto confermare le valutazioni riportate nelle apposite allegate schede;
- **constatata** la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

#### **autorizza**

le posizioni organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai loro collaboratori secondo i punteggi risultanti dalle schede di valutazione da essi elaborati.

Si prende atto che con riferimento al progetto denominato "*Sostituzione completa dei listelli da 100 panchine*" il risultato certificato dal responsabile è pari al 83% e che, di conseguenza, il parametro relativo al raggiungimento del risultato nella scheda individuale dei singoli partecipanti (Valutazione Finale di Risultato) deve essere pari a 0,9 (valori di risultato compresi tra 81% e 90%).

Si da atto che le schede compilate dalla Posizione Organizzativa signor Roberto Zanata sono, per tale aspetto, formalmente errate e si dispone pertanto d'autorità la modifica in coerenza con quanto previsto dal Sistema vigente di misurazione e valutazione delle performance.

Di tale errore formale, che ha tuttavia anche una conseguenza sostanziale per i dipendenti interessati, il Nucleo terrà conto in sede di proposta di valutazione della Posizione Organizzativa interessata.

Si chiede inoltre al Direttore di rivedere, alla luce di tale errore, la valutazione già effettuata della PO interessata relativamente alla progressione orizzontale.

#### **Punto 2 dell'odg: valutazione delle PO tenuto conto dell'art. 13 del Regolamento ordinamento uffici e servizi e di quanto previsto dal dlgs. n. 150/2009**

Il Ndv procede quindi, in coerenza con quanto stabilito dall'art. 13 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e di quanto previsto dal dlgs. n. 150/2009 in materia di valutazione gerarchica, alla compilazione delle schede di valutazione delle PO insieme al direttore del parco.

La seduta rispetto a tale punto viene verbalizzata a parte; si da atto infatti che, su tale punto, si compilerà, alla conclusione della proposta, apposito specifico verbale.

Si dispone infine l'invio del presente verbale al Consiglio di gestione per la necessaria presa d'atto.

Il Presidente del Ndv

dr Andrea Scacchi

