

**ACCORDO FONDO RISORSE
DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2016**

Il giorno 20 dicembre 2016 presso la sede del Parco Nord Milano ha avuto luogo l'incontro tra

la Delegazione di Parte pubblica composta da:

- Direttore dott. Riccardo Gini
- dott. Tomaso Colombo
- dott. Mauro Mantegazza
- dott. Paola Ameri

le R.S.U.:

- sig.ra Elisabetta Pirovano (CISL)
- sig.ra Amneris Pinelli (SDB)
- sig.ra Donatella Biccheddu (CGIL)
- sig. Carlo Mancastroppa (CGIL)

le OO.SS.

.....
.....

al termine del quale è stato sottoscritto l'accordo per sul fondo per l'anno 2016 per il personale non dirigente del Parco Nord Milano

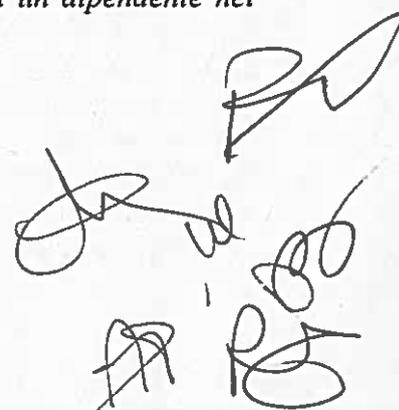
Le parti danno atto che il 1 dicembre 2016 è stata sottoscritta la preintesa dove si stabiliva nel seguente modo l'ammontare del fondo 2016:

Ammontare del fondo 2016

- *Il fondo per il trattamento accessorio e la produttività dei dipendenti è stato costituito sia per la parte stabile che per quella variabile rispettivamente con determinazione n. 6 del 18/1/2016 , n. 304 del 3/11/2016 e n. 339 del 1/12/2016. Con quest'ultima è stato inoltre stabilito la nuova percentuale di riduzione del limite del tetto 2015 in considerazione della cessazione per mobilità presso altro ente di un dipendente nel mese di dicembre.*

Il fondo 2016 si compone:

- **RISORSE STABILI** € 183.391,03
- **RISORSE VARIABILI** soggette al limite € 57.993,00
-
- **RISORSE VARIABILI** non soggette al limite € 38.182,00



per complessivi

€ 279.567,00

Il revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla determina di prima integrazione fondo n. 304/16 in data 17/11/2016. Si prende atto che la seconda integrazione sarà sottoposta all'esame del Revisore contestualmente al parere sulla presente preintesa.

La determina di costituzione del fondo e la preintesa sono stati sottoposti all'esame del Nucleo di Valutazione e del Revisore dei Conti che hanno espresso parere favorevole precisando che *nel caso il parere interpretativo dell' ARAN utilizzato legittimamente dall'ente (metodo della verifica complessiva dell'importo del fondo senza distinzione tra parte stabile e parte variabile) dovesse essere, nel corso dei prossimi mesi e fino alla eventuale liquidazione della produttività, superato da altro e diverso metodo l'Ente si attrezzi in via prudenziale per farvi eventualmente fronte.*

Le parti concordano di distribuire le risorse del fondo per l'anno 2016 pari a complessivi € 279.567,00 come previsto nell'allegato "A" al presente accordo e per le finalità ivi indicate, precisando che la percentuale di decurtazione del fondo pari a 1,22 % sarà prudenzialmente accantonata, e quindi non liquidata insieme alla restante, per consentire accertamenti in sede di predisposizione del conto annuale 2016.

Precisano che:

- per quanto concerne la complessiva somma indicata per le progressioni economiche orizzontali di € 90.000,00, (di cui € 70.980,00 spesa consolidata), l'importo di € 19.020,00 sarà destinato alle nuove progressioni orizzontali che saranno riconosciute dopo la selezione al termine dell'anno 2016, con decorrenza 1/4/2016; eventuali economie di tale fondo a seguito delle effettive selezioni effettuate alimenteranno il fondo 2017 nella parte delle risorse variabili.
- La quota di produttività di € 60.002,00, comprensiva delle economie anno 2015, sarà erogata previa valutazione in base alla partecipazione ai progetti allegati al peg 2016. Ai progetti di peg è stato attribuito un budget specifico e per ogni partecipante è stata indicata una percentuale di partecipazione al progetto medesimo. La scheda di valutazione individuerà la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo assegnato con il progetto/i e il conseguente valore economico attribuito. L'accantonamento della percentuale dell'1.22% sarà operata sulla presente quota con conseguenti riduzioni in percentuale sui budget di progetto e riproporzionata della stessa percentuale sul fondo delle PO da accantonare sulla quota di indennità di risultato..
- I progetti di miglioramento Cascina aperta, Fundraising, Servizio Civile e Parco della Balossa, sono anch'essi allegati alla deliberazione di peg 16/2016, hanno lo specifico budget indicato in allegato A, in aggiunta alla quota di produttività di € 60.002. Ad esclusione di "Cascina aperta", i restanti progetti sopra indicati prevedono, una percentuale di partecipazione per ognuno dei dipendenti compresi nei progetti medesimi. La valutazione individuale di tali progetti, ossia il raggiungimento degli obiettivi espressi in percentuale, sarà effettuata dal responsabile di progetto attraverso apposita relazione. Il progetto Cascina aperta prevede un piano di lavoro trasversale a tutti i servizi del Parco, già attuato nel 2015, che coinvolgerà tutti i dipendenti che aderiranno volontariamente al progetto. Sarà liquidato secondo i criteri già decisi nel precedente anno.
- Per quanto riguarda il progetto fundraising si stabilisce che il budget del progetto normato dall'art. 15, comma 5 del CCDI del 1999 è di € 8.000 a prescindere da quanto si introiti. In aggiunta, qualora l'introito per l'Ente raggiunga step più alti, certificati

dal responsabile del servizio finanziario, la somma di 8000 euro, quale budget di progetto, sarà incrementata una sola volta nel seguente modo:

- fino a € 15.000,00 si incrementerà di € 1000,
- da € 15.001 fino a € 30.000 si stanziavano € 3.000;
- da € 30.001 fino a € 45.000 si stanziavano € 6.000;
- da € 45.001 fino a € 60.000 si stanziavano € 9.000;
- da € 60.001 fino a € 75.000 si stanziavano € 12.000.

La distribuzione della quota aggiunta al budget iniziale, sarà distribuita in base alla percentuale di partecipazione al progetto e sarà soggetta ai medesimi criteri di valutazione della quota iniziale.

Al 30 novembre 2016 l'amministrazione ha introitato una somma compresa nella fascia fra i 15000 ed i 30.000 euro, pertanto lo stanziamento iniziale di progetto di €. 8000, è incrementato di €. 3000,00.

- Inoltre, essendo la somma introitata attraverso l'attività di fundraising superiore ai 15.000 euro, alle tre posizioni organizzative direttamente coinvolte nel progetto, ossia ai Responsabili dei servizi Vita parco, Finanziario e Amministrativo, sarà riconosciuto, per l'anno in corso, l'incremento del 5% della percentuale del premio di risultato attualmente previsto. Più precisamente il premio di risultato oggi previsto è del 20% dell'indennità di posizione di €. 7000, pari a 1400 euro; con l'eventuale incremento al 25% il premio di risultato passerebbe a 1750 euro per ogni posizione organizzativa. Il fondo per il complessivo incremento ammonta quindi a €.1.050,00
- La somma di € 500,00 derivante da risparmi per effetto dei piani di razionalizzazione 2014/2016, verrà distribuita come da certificazione del 17/11/2016 mediante i criteri di distribuzione già applicati per i piani di razionalizzazione 2012 e anni seguenti.
- La quota destinata alla progettazione interna di €. 9.282 è stata indicata al momento della costituzione del fondo, prima cioè dell'effettiva definizione e liquidazione della stessa avvenuta con determinazione successiva n. 315/2016. Tale determina ha quantificato le quote esatte da attribuire ai dipendenti coinvolti come da regolamento per complessivi € 6.683,00. Poiché non è stato possibile definire preventivamente la quota da isolare e destinare alla produttività di coloro che non percepiscono l'incentivo per la progettazione interna, ora, sulla base della quota liquidata e avendo il dato certo, sarà possibile isolarla sulla produttività da erogare nel 2017.

Il sistema di valutazione composto dalle schede di valutazione delle prestazioni, dei progetti innovativi e di miglioramento, e per le progressioni orizzontali, rimane quello in vigore invariato.

Sesto San Giovanni, 20/12/2016

Per la parte pubblica

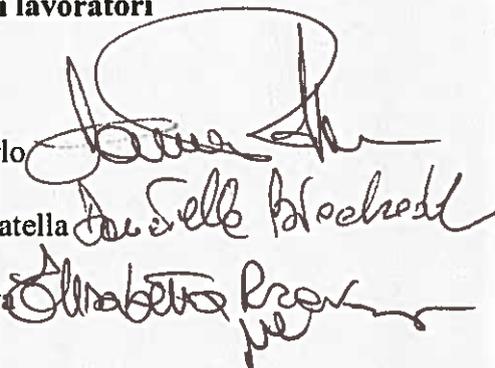
Direttore Dott. Riccardo Gini

In rappresentanza dei lavoratori

Sig. Mancastroppa Carlo

Sig.ra Biccheddu Donatella

Sig. Pirovano Elisabetta



Sig. Pinelli Amneris

Pinelli

le OO.SS.

FP.CG.11. *Luca C...*

.....

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2016		
DESCRIZIONE		
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		90.000
INDENNITA' DI COMPARTO		18.720
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		41.359
INDENNITA' DI RISULTATO		8.182
SPECIFICHE RESPONSABILITA'		11.289
INDENNITA' RISCHIO		3.600
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		180
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO		173.330,73
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE		
PRODUTTIVITA' comprensiva economie anno 2015		60.002
Progetto cascina aperta		4.500
Progetto fundraising		11.000
Progetto fundraising PO		1.050
Progetto servizio civile		4.000
Progetto Parco della Balossa		18.500
progettazione		6.683
piani razionalizzazione		500
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE		106.235
TOTALE FONDO		279.567

