

**ACCORDO FONDO RISORSE
DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2017**

Il giorno 19 dicembre 2017 presso la sede del Parco Nord Milano ha avuto luogo l'incontro tra

la Delegazione di Parte pubblica composta da:

- Direttore dott. Riccardo Gini
- dott. Tomaso Colombo
- dott. Paola Ameri

le R.S.U.:

- sig.ra Elisabetta Pirovano (CISL)
- sig.ra Donatella Biccheddu (CGIL)
- sig. Carlo Mancastroppa (CGIL)

le OO.SS.

al termine del quale è stato sottoscritto il seguente accordo per l'anno 2017 per il personale non dirigente del Parco Nord Milano

Le parti concordano di distribuire le risorse del fondo per l'anno 2017 pari a complessivi € 300.344 come previsto nell'allegato "A" al presente accordo e per le finalità ivi indicate.

Precisano che:

- Per l'anno 2017 la quota relativa all' indennità di posizione e di risultato, pari a € 8.400 della posizione organizzativa del servizio finanziario che non è ancora stata coperta viene destinata per € 2.500 a remunerare un'ulteriore specifica responsabilità e per la parte residua ad incrementare la produttività collettiva. Resta inteso che, qualora l'amministrazione decidesse per la copertura della posizione in questione, la quota annuale prevista per le due indennità pari a €. 8400, tornerà disponibile per essere destinata a tale scopo.
- La quota di produttività di €. 80.597, comprensiva delle economie anno 2016 pari a € 5.645, sarà erogata previa valutazione in base alla partecipazione ai progetti allegati al peg 2017. Ai progetti di peg è stato attribuito un budget specifico e per ogni partecipante è stata indicata una percentuale di partecipazione al progetto medesimo. La scheda di valutazione individuerà la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo assegnato con il progetto/i e il conseguente effettivo valore economico attribuito. Da tali risorse si isola la quota pari a €. 3.242 (quota 2016/2017) da destinare ai dipendenti che non percepiscono gli incentivi per la progettazione secondo la vecchia normativa.

- per quanto concerne la complessiva somma indicata per le **progressioni economiche** orizzontali di €. 90.000,00, l'importo di €. 3.702 sarà destinato alle nuove progressioni orizzontali che saranno riconosciute dopo la selezione al termine dell'anno 2017, con decorrenza 6/03/2017; eventuali economie di tale fondo a seguito delle effettive selezioni effettuate alimenteranno il fondo 2018 nella parte delle risorse variabili.

- I progetti di miglioramento Cascina aperta, Fundraising, Servizio Civile (€ 5.000), Progetto straordinario piantumazione (€ 5.000), Progetto reperimento fondi suppletivi (€ 3.500) e progetto Bruzzano (€ 9.000), sono anch'essi allegati alla deliberazione di Peg 2017, hanno lo specifico budget indicato in allegato A, in aggiunta alla quota di produttività di €. 80.597.

Ad esclusione di "Cascina aperta", i restanti progetti sopra indicati prevedono, una percentuale di partecipazione per ognuno dei dipendenti compresi nei progetti medesimi. La valutazione individuale di tali progetti, ossia il raggiungimento degli obiettivi espressi in percentuale, sarà effettuata dal responsabile di progetto attraverso apposita relazione. Il progetto Cascina aperta del valore di € 4.500 prevede un piano di lavoro trasversale a tutti i servizi del Parco, già attuato dal 2015, che coinvolge tutti i dipendenti che aderiscono volontariamente al progetto. Sarà liquidato secondo i criteri già decisi nel precedente anno.
- Per quanto riguarda il progetto fundraising si stabilisce che il budget del progetto normato dall'art. 15, comma 5 del CCDI del 1999 è di € 10.000 a prescindere da quanto si introiti. In aggiunta, qualora l'introito per l'Ente raggiunga step più alti, certificati dal responsabile del servizio finanziario, la somma di 10.000 euro, quale budget di progetto, sarà incrementata una sola volta nel seguente modo:
 - fino a € 15.000,00 si incrementerà di € 1000,
 - da € 15.001 fino a € 30.000 si stanziato € 3.000;
 - da € 30.001 fino a € 45.000 si stanziato € 6.000;
 - da € 45.001 fino a € 60.000 si stanziato € 9.000;
 - da € 60.001 fino a € 75.000 si stanziato € 12.000.

La distribuzione della quota aggiunta al budget iniziale, sarà distribuita in base alla percentuale di partecipazione al progetto e sarà soggetta ai medesimi criteri di valutazione della quota iniziale.

Al 30 novembre 2017 l'amministrazione ha introitato la somma di € 34.455,56 e potrebbe presumersi che a fine anno questa possa superare i €. 45.000. Questo consentirebbe l'incremento del fondo di ulteriori 9.000 euro, come previsto nella fascia compresa fra i 30.000 ed i 45.000 euro. A fronte di tale previsione l'incremento sarebbe quindi di €. 9.000,00. Resta inteso che qualora il consuntivo degli introiti accertati il 31 dicembre 2017 risultasse inferiore all'importo di €. 45001,00, l'importo effettivamente riconoscibile quale budget del progetto, dovrebbe essere rideterminato in diminuzione di €. 3.000,00

- Inoltre, essendo la somma introitata attraverso l'attività di fundraising superiore ai 15.000 euro, alle tre posizioni organizzative direttamente coinvolte nel progetto, ossia ai Responsabili dei servizi Vita parco, Progettazione e Amministrativo, sarà riconosciuto, per l'anno in corso, l'incremento del 5% della percentuale del premio di risultato attualmente previsto. Più precisamente il premio di risultato oggi previsto è del 20% dell'indennità di posizione di €. 7000, pari a 1400 euro; con l'eventuale incremento al 25% il premio di risultato passerebbe a 1750 euro per ogni posizione organizzativa. Il fondo per il complessivo incremento ammonta quindi a €.1.050,00.

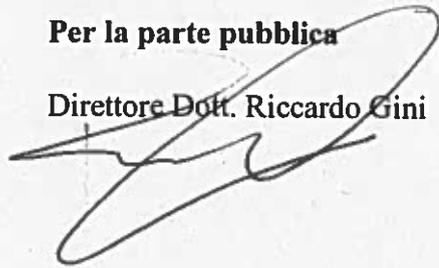
- La quota destinata alla progettazione interna è di €. 6.284.

Il sistema di valutazione composto dalle schede di valutazione delle prestazioni, dei progetti innovativi e di miglioramento, e per le progressioni orizzontali, rimane quello in vigore invariato.

Sesto San Giovanni, 19.12.2017

Per la parte pubblica

Direttore Dott. Riccardo Gini

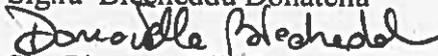


In rappresentanza dei lavoratori

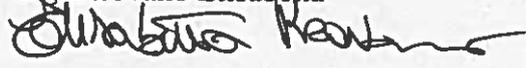
Sig. Mabeastroppa Carlo



Sig.ra Biccheddu Donatella



Sig. Pirovano Elisabetta



le OO.SS.

.....
.....

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

DESCRIZIONE	2016	2017
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	90.000	90.000
INDENNITA' DI COMPARTO	18.720	18.400
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	41.358	33.911
INDENNITA' DI RISULTATO	8.182	6.783
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	11.289	11.289
INDENNITA' RISCHIO	3.600	3.350
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	180	180
ALTRE		
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	173.330,00	183.913,00

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE		
INDENNITA' DI TURNO		
INDENNITA' DI RISCHIO		
INDENNITA' DI DISAGIO		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		2.500
SPECIFICHE RESPONSABILITA'		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		
PRODUTTIVITA'	60.002	80.597
cassa aperta	4.500	4.500
trocinanti		
fundraising	8.000	19.000
fundraising PO		1.050
servizio civile	4.000	5.000
progetto BALOSSA anno 2016/ progetto straordinario pianificazione piante anno 2017	18.500	5.000
reperimento fonti supplementari di finanziamento progetti		3.500
Brazzano		9.000
economie anno precedente		
economie straordinarie		
progettazione ANTE DLGS 50/2016	9.283	6.284
pianti razionalizzazione	500	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	104.785	136.431
TOTALE	278.115	300.344

